

Интегрируем компетенции в профессиональное управление Вашими проектами

## Как найти директора по персоналу и руководителя учебного центра за один день?

*14 сентября в ЗАО «Уралтелекомсервис» прошел конкурсный отбор кандидатов на должность директора по персоналу и руководителя учебного центра.*

ЗАО «Уралтелекомсервис» является генеральным агентом ОАО «Ростелеком» и «Скайлинк» на территории УРФО и Пермского края по продажам и обслуживанию абонентов. В рамках заключенного агентского договора организована широкая сеть стационарных салонов с функционалом продаж и обслуживания абонентов фиксированной, сотовой, дальней связи, интернета, цифрового телевидения и иных услуг связи на территории УРФО, которая на настоящий момент насчитывает 286 салонов и рассчитана на клиентов массового рынка.

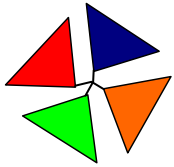
В связи с расширением масштабов бизнеса и новыми амбициозными задачами ЗАО «Уралтелекомсервис» совместно с ООО «Проектная интеграция» объявило конкурс на вакансию директора по персоналу и ведущего бизнес-тренера (руководителя учебного центра). В конкурсный день 14 сентября более 30 кандидатов в течение 7 часов соревновались друг с другом за вакантные места в динамично-развивающейся компании на рынке телекоммуникационных и финансовых услуг. Конкурсный день проходил в три этапа: экспресс-опрос, выполнение профессиональных заданий и решение кейсов.



В конкурсную комиссию со стороны Заказчика вошли команда ключевых ТОП-менеджеров: генеральный директор, коммерческий директор и заместитель директора по работе с персоналом, со стороны организатора конкурса, компании Проектная интеграция – был приглашён сторонний эксперт в области HR, за плечами которого не один конкурсный подбор и проведение процедуры оценки персонала.



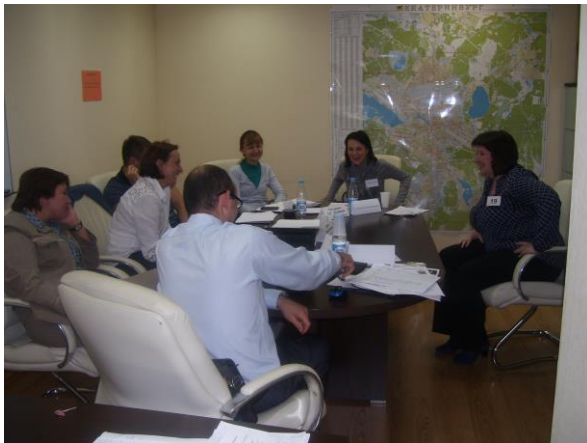
С учётом высокого статуса ЗАО «Уралтелекомсервис» и решаемых задач, компания сделала ставку на технологию конкурсного подбора - как самую эффективную и адаптированную под реалии российского бизнеса технологию формирования персонала, которая позволяет не только с высокой вероятностью и в короткие сроки набирать лояльных сотрудников, обладающих необходимыми ключевыми компетенциями, но и даёт возможность проверить кандидатов в максимально приближенных условиях.



**Интегрируем компетенции в профессиональное управление Вашими проектами**

Технология конкурсного отбора обладает рядом преимуществ:

- Независимость от кадровых агентств – по итогам конкурса команда от Проектной интеграции передала технологию конкурсного подбора команде ЗАО «Уралтелекомсервис», для последующего самостоятельного использования.
- Повышение лояльности к компании (пройдя конкурс, соискатель ценит, что он благодаря своим усилиям завоевал право называться сотрудником Вашей компании);



- Универсальность (технология конкурсного отбора может использоваться для закрытия большинства вакансий);
- Объективность отбора (повышается за счет привлечения внешних сторонних экспертов в области HR);
- Быстрота (в течение 1 дня вы получаете профессионала в свою команду взамен «бесконечному» циклу индивидуальных собеседований с каждым кандидатом).

По итогам конкурсного дня эксперты выбрали двух лучших кандидатов, которые через две недели полноценно вливаются в команду профессионалов ЗАО «Уралтелекомсервис». Нам в свою очередь приятно, что Заказчик по достоинству оценил работу Проектной интеграции и выразил благодарность за качественно проведенное мероприятие.

Технология конкурсного подбора в очередной раз доказала свою эффективность и пригодность, не только для подбора специалистов массовых профессий, но и для ТОП-менеджмента. А команда Проектной интеграции ждёт новых амбициозных задач в части подбора сотрудников Вашей компании.