



Интегрируем компетенции для профессионального управления **Вашиими проектами**

Управление проектами для Группы Компаний «Урал-Пресс» в Москве.

15 и 16 февраля 2014г., по заказу Директора по персоналу и Руководителя учебно-методического отдела Группы компаний «Урал-Пресс», компания «Проектная интеграция» в очередной раз провела в г. Москве базовый курс «Инструменты управления проектами и их применение в деятельности и в проектах Группы компаний (ГК) «Урал-Пресс». Это не первый раз, когда наша компания проводит данный тренинг. Благодарим ГК «Урал-Пресс» за доверие и за достойную оценку качества наших услуг!

В очередной раз наша компания организовала и провела корпоративный курс по управлению проектами для Московского филиала ГК «Урал-Пресс». Это была новая, полная сил, идей и проектов команда Заказчика, которая ранее не проходила обучение по проектному управлению и жаждающая свежих и работающих инструментов, которые будут наиболее эффективны в проектах компании.



Знакомство с проектным управлением началось с изучения базовой терминологии и ответов на вопросы:

- Что такое проект?
- Что такое программа и портфель проектов?
- Чем текущая / операционная деятельность отличается от проектной деятельности?
- Кто такой руководитель проектов?
- Какие характеристики присущи команде проекта?
- Что такое жизненный цикл проектов, какие фазы жизненного цикла проходит проект?

В ходе тренинга участники смогли не только договориться о едином понимании терминологии, но и отработали существующие эффективные инструменты и технологии проектного менеджмента: Устав проекта, Календарный план проекта, Сетевой график проекта, Критический путь проекта, алгоритм управления рисками в проектах и т.д.



По итогам курса Заказчик остался доволен, тренер курса – Данияр Исмагилов, смог максимально точно доработать программу курса и подобрать материалы.

Желаем команде «Урал-Пресс» успехов в проектах и применения именно тех инструментов и технологий проектного управления, которые будут работать в системе управления компанией и соответствовать корпоративной культуре.