



«Осенний призыв персонала ... 2013г.»

23 ноября 2013 года компания «Проектная Интеграция» успешно провела очередной конкурс по подбору персонала. Заказчиком проекта являлась крупная торгово-сервисная компания «Металлайн» в области металлопродукции (<http://metalline.ru>), которой требовалось набрать в штат новых менеджеров по продажам.



Конкурс состоял из трех этапов. Первый из них – общение с конкурсной комиссией в индивидуальном порядке. Второй - выполнение задания, данного конкурсной комиссией: тест, а также подготовка презентации на определенную тему. Далее конкурсанты, презентовали выполненную работу, а также проходили «игру», в которой конкурсант показывал свой навык общения с клиентами по



23 ноября шести кандидатам было предложено место в компании «Металлайн» на должность менеджера по продажам. Такой успешный результат в опыте компании «Проектная Интеграция» не редкость, так как технология конкурсов помогает определить действительно сильных и подходящих для компании кандидатов.

В течение конкурсного дня кандидаты, пришедшие потягаться за место в компании «Металлайн», выполняли ряд заданий, определяющих степень знания и навыков необходимых на эту должность.



Третий этап, являющийся ключевым - работа в команде. Так как, не смотря на индивидуальный подход самой профессии, работа в команде играет важную роль в таких крупных компаниях как «Металлайн». После каждого этапа конкурсанты, не прошедшие определенный этап, отсеивались.